

慶和園



2022年度慶和園事業計画 運営テーマ

ご利用者のために深化宣言！

～私たちも進化しよう！！～

2022年度 重点目標

慶和園 2022年度運営テーマ
ご利用者のために
深化宣言！

～私たちも進化しよう！！～

選ばれる施設になる。

- ◎魅力発信！各団体内取り組みの公開
- ◎情報発信：WEB・SNS・町の会議への参加
- ◎特産9%・消費97%の目標率の確保
- 迅速、柔軟なペットコントロール

地域との交流を増やす。

- ◎ご利用者が「きょうこ」や「遊学塾」等を利用
- ◎ちまごっこと連携の町内活動に参加
- ◎ボランティアの受け入れ：サークル活動の再編
- コロナ対策・WEB活用・新しい交流を模索

関係機関と共働する。

- ◎町の福祉政策に基づく運営
- ◎総合計画・福祉計画と連携
- ◎運営状況に関する情報共有の場を設ける
- 運営推進会議の開催
- 皆勤者表彰の推進：稼働率UP
- ◎医療・教育との連携を強化
- 医療機関（生活科）・学校との連携強化

安定的に働く仲間を増やす。

- ◎子連れ出勤制度の試行的運用開始
- ◎車自取連乗員についてリモートワークの導入を検討
- ◎WEB活用による団内会議への参加の取り組み

ひと×ひと：関係性の質を向上させる。

- ◎ご利用者の気持ちを理解しようとする姿勢
- ◎ご利用者本人のこだわり
- ◎スタッフ間の1面談
- ◎スタッフ間情報共有アプリの活用

ご家族と信頼感でしっかり繋がる。

- ◎ケア方針の共有
- ◎ケアカンファレンス
- ◎日頃の様子の発信
- ◎手紙・写真の発信
- ◎共にケアを考える機会
- ◎懇話会の開催

京極町における役割を果たす。

- ◎派遣：在宅生活が難しくなった方の受け入れ
- 「地域でのお困りケースの解決」
- ◎特産：看取りケア
- 「最期の時を考える」機会をつくる
- 「看取りの「パンフレット」新設
- 看取り目的の受入れ受け入れ

広い視野を持つ、…自律心を養う。

- ◎他ユニット・他施設研修（交流）研修会
- ◎基礎研修：接字・実践研修で深化
- ◎委員会テーマ別研修：接字・実践研修で現場力UP
- 不適切なケアの根絶

強いチームを作る。

- ◎多職種連携研修会・会議：お互いの立場を理解
- 職種間・働き方研修・所属別研修など
- ◎リーダー育成研修
- ◎課主任研修・係長研修
- ◎新任職員研修プログラムの更新
- ◎本研修者・外国人受け入れ対応・WEB活用

ケアの質を評価する。

- ◎LIFE（科学的看護情報システム）を活用
- ◎FDCAサイクルによるケアの質の評価
- ◎看取り事例の評価
- 看取りケアのよみかえり
- ◎他ユニット・他施設ケアから学ぶ
- 客観的評価から自身を振り返る
- 自らの違いから気づき力UP



新年度の慶和園運営テーマは、「ご利用者のために深化宣言！」～私たちも進化しよう！！～となりました。これは、前年度にすすめた各種取り組みを深化（知識の修得のみならず、各ご利用者に応じたご本人本位のケアを熟考し、多職種協働で深掘りし実践していくこと）させ、ご利用者との関係性をより深いものにしていくもの。ご利用者の暮らしを支えるための強いチームづくりには、私たち職員一人ひとりがこれまでの自分から次に自分に進化（これまでの反省点、課題点を改善し変わること）していくことが必要不可欠です。コロナ禍等どんな厳しい状況におかれても、自律的に進化していける「私たち」を目指す2022年度としています。

2022年度【 慶和園職員紹介・ひとこと 】 4月1日付け人事

□新規採用
 古森 千絵 栄養士



今年度からお世話になります、古森千絵（こもりちえ）と申します。「食」を通して、生活の楽しさに一つでも多く貢献できるよう精一杯頑張りたいと思います。よろしくお願ひします。

大館 ナナ子 介護員（パート）



4月から勤務いたします、大館（おおだて）ナナ子です。ご利用者を第一に考え、行動できるような心がけていきたいです。どうぞよろしくお願ひいたします。

□法人内異動
 宇治 伸耶 係長相談員 泊村むつみ庄より慶和園（特養）へ



この度、泊村特別養護老人ホームむつみ庄より異動となり慶和園で働かせていただきます。宇治伸耶（うじしんや）と申します。少しでも早く施設的环境に慣れ、ご利用者、ご家族、地域の方、そして職員の皆様のお役に立てるよう努力して参ります。よろしくお願ひ致します。

勝部 広志 夜勤介護員 泊村むつみ庄より慶和園（特養）へ



4月からお世話になります勝部広志（かつべひろし）です。真面目に、素直に、謙虚に、をモットーに共に笑顔あふれる生活が送れるよう頑張つて参ります。よろしくお願ひします。

清水 謙策 副主任相談員 慶和園より俱知安地区GHへ

□施設内（ユニット間）異動
 養護部門

澤谷 将貴 係長 特養→養護（係長相談員）へ

特養部門

芦田 正幸 夜勤介護員 ようてい・ふきだし・きょうこく・しりべつへ

『慶和園だより』NO.255 2022年4月10日発行

〒044-0132 虻田郡京極町字更進 780 番地 1
 TEL (0136)42-2201 FAX (0136)42-2209

編集発行：老人福祉施設 慶和園 広報委員会

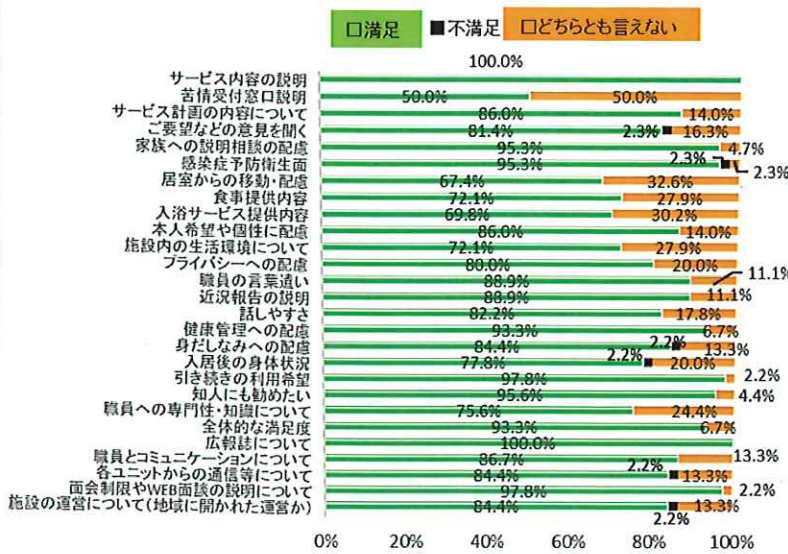
発行責任者：施設長 澁谷 剛

※「慶和園」だよりに掲載の個人情報、ご本人もしくは、ご家族様の許可を得て使用させて頂いております。

-慶和園運営方針-

- ・慶和園はひとつ。ご利用者・職員で慶(喜)びの和を大切にします。
 - 私たちは、チームでご利用者の想いを実現させます -
- ・慶和園はひとり一人を大切にします。
 - 私たちは、自分以外の全ての人に真心をもって親切丁寧に接します。 -
- ・慶和園は地域とのつながりを大切にします。
 - 私たちは、地域における役割を理解し信頼を得られる行動をとります。 -

令和3年度 慶和園 利用者等評価基準アンケート調査 集計結果報告



2月初旬にご利用者家族にご協力をお願いしました「サービス評価基準アンケート調査」の集計結果が出ましたのでご報告いたします。

新型コロナの影響によりご家族の面会が制限されたことから、サービス内容の状況が把握できず、「どちらとも言えない」の解答数が増えている傾向が伺えました。またご家族が居室に入れないことから、生活環境や衣類の入れ替え等の状況を心配されている声もあり、ご家族への情報提供のあり方が課題となっています。新年度に改善し、ご安心いただける策を講じていきたいと思っております。

○対象者数81名(特養・養護 ご家族へ送付)
 回収率 : 54.3% ・ 回収総数: 44件
 調査時点: 令和3年12月31日
 ※令和3年1月1日～12月利用に対する評価
 アンケート発送日: 令和4年2月1日

令和4年度 社会福祉法人黒松内つくし園 辞令交付式・新任職員研修



新年度始めの4月1日、当法人では、新任職員辞令交付式・新任職員研修会をしりべし学園ふらっと(黒松内町)で開催しています。辞令交付式には新採用職員17名(新卒者12名を含む)が参加し、大代理事長からの訓示と辞令の伝達が行われました。その後、当園着任の古森栄養士が新任職員を代表して「誓いのことば」を担当。「法人の倫理綱領に従い信頼される職員となるために日々努力を惜しまず邁進することを誓います。」と力強い挨拶を行いました。

新年度始めの4月1日、当法人では、新任職員辞令交付式・新任職員研修会をしりべし学園ふらっと(黒松内町)で開催しています。辞令交付式には新採用職員17名(新卒者12名を含む)が参加し、大代理事長からの訓示と辞令の伝達が行われました。その後、当園着任の古森栄養士が新任職員を代表して「誓いのことば」を担当。「法人の倫理綱領に従い信頼される職員となるために日々努力を惜しまず邁進することを誓います。」と力強い挨拶を行いました。

【ご厚志に感謝いたします。】

令和4年3月1日～31日 《敬称略》順不同

- 【寄付金】-中村小夜子(倶知安町) - 近藤 敦(京極町)
- 【寄付品】-首原志津子(京極町) - 藤波やす子(同) - 船場 寛(同) - 朝倉梨緒子(八雲町) - 島谷 一(倶知安町) - 三上 智祥(蘭越町) 以上

【2022年4月10日～2022年5月15日の行事予定】

- | | |
|----------------------|-------------------|
| 【4月】 | 【5月】 |
| 11日 出張理容(サロンドシエル) | 9日 出張理容(サロンドシエル) |
| 12日 料理サークル | 10日 出張理容(菅原理容院) |
| 15日 活花サークル | 11日 利用者親睦会役員会 |
| 20日 畑くらぶ打ち合わせ(書面) | |
| 25日 出張理容(竹山美容室) | 特養回診日:10・17・24日 |
| 29日 天理教車椅子清掃ボランティア | 養護回診日:12・19・26日 |
| | ちよこつと体操:12・19・26日 |
| | 畑クラブ(予定)11・18・25日 |
| 特養健康診断: 5・12・19・26日 | |
| 養護回診日 : 7・14・21日 | |
| ちよこつと体操: 7・14・21・28日 | |

4月より倶知安地区GHへ異動 養護 清水 謙策 相談員よりご挨拶

この度、法人内異動で養護相談員の清水謙策副主任が4月1日より倶知安地区グループホーム絆へ異動となります。新しい門出に先立ち、ひと言いただきました。

このたび平成29年より5年間お世話になりました慶和園から倶知安地区グループホームに異動することになりました。ご利用者、ご家族の皆様には至らない点が多くご迷惑をおかけし



て本当に申し訳ございませんでした。今後は慶和園で皆様からいただいた知識や暖かいお言葉を励みに「笑顔で安心して暮らしていただける福祉サービス」を提供できるような人材になれるよう一歩一歩、努力を続けていきたいと考えております。今後とも宜しくお願いいたします。

14年間お疲れ様でした。中田ケアマネ勇退。

これまで長年にわたり法人役職員(H19年よりしりべし学園成人寮課長～倶知安地区施設長～慶和園介護支援専門員などを歴任)として、ご尽力されました中田博彰職員がこのたび勇退されることとなりました。お世話になりました皆様にと一言ご挨拶させていただきます。



ご利用者の皆様とご家族の皆様、職員の皆様には大変お世話になりました。心より感謝申し上げます。慶和園に勤務してからは2年でしたが、関わらせて頂いた皆さんに笑顔で過ごしてもらえよう努め、頂いた多くの笑顔が思い出されます。ありがとうございました。最後に、皆様のご健勝とご多幸をお祈り申し上げます。